

Kính gửi: Hiệu trưởng các trường MN, TH, THCS trên địa bàn huyện

Căn cứ Luật số 06/2022/QH15 về Luật thi đua, khen thưởng;

Căn cứ Thông tư số 21/2020/TT-BGDĐT ngày 31/7/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Hướng dẫn công tác thi đua, khen thưởng ngành Giáo dục;

Căn cứ Quyết định số 6560/QĐ-UBND ngày 04/9/2020 của UBND huyện Gia Lâm ban hành Quy định về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn huyện Gia Lâm;

Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Gia Lâm hướng dẫn một số nội dung công tác thi đua, khen thưởng năm học 2023-2024 như sau:

I. YÊU CẦU CHUNG

1. Khen thưởng, xét tặng các danh hiệu thi đua là khen thưởng cho cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc đột xuất, trong các phong trào thi do các cấp có thẩm quyền phát động, chỉ đạo trong thời gian cụ thể hoặc thi đua theo chuyên đề phục vụ nhiệm vụ chính trị.

2. Để việc xét, trình các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng cuối năm đảm bảo nguyên tắc bầu chọn được những tập thể và cá nhân xuất sắc, tiêu biểu và đúng quy định, Phòng Giáo dục và đề nghị các đơn vị, cá nhân nghiên cứu tiêu chuẩn của Luật thi đua, khen thưởng, Thông tư số 21/2020/TT-BGDĐT ngày 31/7/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Quyết định số 6560/QĐ-UBND ngày 04/9/2020 của UBND huyện Gia Lâm ban hành Quy định về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn huyện Gia Lâm, đồng thời căn cứ kế hoạch công tác, thành tích đã đạt được trong các năm học trước để đề nghị các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng phù hợp, theo đúng quy định về điều kiện, tiêu chuẩn, tỷ lệ %.

II. NGUYÊN TẮC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG

1. Việc thi đua được thực hiện theo các nguyên tắc sau đây:

- Tự nguyện, tự giác, công khai, minh bạch;
- Đoàn kết, hợp tác và cùng phát triển;

2. Việc khen thưởng được thực hiện theo các nguyên tắc sau đây:

- Chính xác, công khai, minh bạch, công bằng, kịp thời;
- Bảo đảm thống nhất giữa hình thức, đối tượng khen thưởng và công trạng, thành tích đạt được;

- Một hình thức khen thưởng có thể tặng nhiều lần cho một đối tượng; không khen thưởng nhiều lần, nhiều hình thức cho một thành tích đạt được; thành tích đến đâu khen thưởng đến đó;

- Chú trọng khen thưởng cá nhân là người lao động trực tiếp, cá nhân có nhiều sáng kiến trong lao động, công tác.

3. Bảo đảm bình đẳng giới trong thi đua, khen thưởng.

III. TIÊU CHUẨN

1. Khen thưởng cấp nhà nước

- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ

- Huân chương Lao động, Huân chương Độc lập

* *Tiêu chuẩn*: được thực hiện theo quy định của Luật Thi đua, khen thưởng.

2. Khen thưởng cấp Thành phố, Bộ Giáo dục và Đào tạo

a. Danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc” (Điều 27 của Luật Thi đua, khen thưởng)

- Là tập thể tiêu biểu, xuất sắc được lựa chọn trong số những tập thể “Tập thể lao động tiên tiến”.

- Điểm đánh giá thi đua đạt từ 90 điểm trở lên (theo thang điểm 100 cho từng cấp học)

- Nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt mọi chủ trương chính sách của Đảng và Nhà nước;

- 100% cá nhân trong tập thể hoàn thành nhiệm vụ được giao, trong đó có ít nhất 70% CBGVNV đạt lao động tiên tiến, không có cá nhân vi phạm kỷ luật.

- Có cá nhân đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở”

b. Danh hiệu “Cờ thi đua xuất sắc” (Điều 26 của Luật Thi đua, khen thưởng)

Mỗi cấp học lựa chọn, suy tôn 01 tập thể tiêu biểu xuất sắc trong những tập thể đủ tiêu chuẩn “Tập thể lao động xuất sắc” đề nghị Thành phố tặng Cờ thi đua.

c. Bằng khen của UBND Thành phố, Bộ Giáo dục và Đào tạo (Điều 74 của Luật Thi đua, khen thưởng)

- Đối với cá nhân: Tặng cho cá nhân có 02 năm liên tục được tặng danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” hoặc có liên tục từ 02 năm trở lên được công nhận hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ tính đến thời điểm trình khen, trong thời gian đó có 02 sáng kiến được công nhận và áp dụng có hiệu quả trong phạm vi cơ sở.

- Đối với tập thể: Tặng cho tập thể có 02 năm liên tục được công nhận hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hoặc đạt danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc” tính đến thời điểm trình khen.

đ. Chiến sĩ thi đua cấp Thành phố (Điều 22 của Luật Thi đua, khen thưởng)

Xét tặng cho cá nhân đạt thành tích xuất sắc tiêu biểu được lựa chọn trong số những cá nhân có 03 lần liên tục được tặng danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” tính đến thời điểm trình khen. Trong thời gian đó có sáng kiến kinh nghiệm đã được áp dụng hiệu quả hoặc có đề tài khoa học, đề án khoa học, công trình khoa học và công nghệ có phạm vi áp dụng được Hội đồng khoa học, sáng kiến cấp Thành phố xét công nhận.

3. Khen thưởng cấp Huyện

a. Danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến” (Điều 28 của Luật Thi đua, khen thưởng)

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao;
- Tham gia phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả;
- Nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt mọi chủ trương chính sách của Đảng và Nhà nước; có trên 70% CBGVNV đạt lao động tiên tiến, không có cá nhân vi phạm kỷ luật.

b. Danh hiệu “Lao động tiên tiến” (Điều 24 của Luật Thi đua, khen thưởng và khoản 5 Điều 10 của Quyết định 6560 của UBND huyện Gia Lâm).

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên;
- Có tinh thần tự lực, tự cường, đoàn kết, tương trợ, tích cực tham gia phong trào thi đua.
- Thời gian nghỉ thai sản theo đúng chế độ quy định của nhà nước;
- Đối với cá nhân chuyển công tác thì đơn vị mới có trách nhiệm xem xét, bình bầu danh hiệu “LĐTT” (trường hợp có thời gian công tác ở đơn vị cũ từ 6 tháng trở lên phải có ý kiến nhận xét của đơn vị cũ).
- Không xét tặng danh hiệu “LĐTT” đối với các trường hợp: Mới tuyển dụng dưới 10 tháng; nghỉ từ 40 ngày làm việc trở lên; bị kỷ luật từ khiển trách trở lên.

c. Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” (Điều 23 của Luật Thi đua, khen thưởng)

- Đạt tiêu chuẩn danh hiệu “Lao động tiên tiến”;
- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hoặc có sáng kiến được UBND huyện công nhận.
- Khi xét danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” đối với Hiệu trưởng các trường học thuộc huyện, ngoài những quy định trên phải căn cứ vào thành tích của đơn vị do đồng chí phụ trách trong năm phải đạt tiêu chuẩn danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến” hoặc Bằng khen của Bộ, Thành phố, đoàn thể Trung ương trở lên.

* **Số lượng:** Không quá 15% số cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong đơn vị đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”, trong đó đảm bảo không quá

1/3 là cán bộ quản lý, nếu có số dư thì được làm tròn lên. Nếu trình 15% không đủ 01 cá nhân thì được trình tối đa 01 cá nhân.

4. Khen thưởng cấp ngành cơ sở (Trường Phòng Giáo dục và Đào tạo khen, công nhận)

a. Giáo viên giỏi

- Tiêu chuẩn chung: Hoàn thành tốt các nhiệm vụ giảng dạy; có SKKN được UBND huyện công nhận.

- Tiêu chuẩn riêng:

+ Đối với giáo viên dự thi giáo viên dạy giỏi cấp huyện: đạt xếp loại từ 16/20 điểm trở lên.

+ Đối với giáo viên TH, THCS không dự thi cấp huyện:

. Có học sinh giỏi đạt giải chính thức từ cấp huyện trở lên.

. Có học sinh đạt từ giải nhất cấp Thành phố trở lên tại các cuộc thi và sân chơi trí tuệ như: giải toán qua mạng; giải toán bằng Tiếng anh qua mạng; Trạng nguyên Tiếng việt; thi Tiếng anh qua mạng, thi IMSO; khoa học kỹ thuật. Học sinh có thành tích đặc biệt xuất sắc có giải quốc gia ở các cuộc thi khác nhau như văn nghệ, âm nhạc, TDTT...

b. Giáo viên chủ nhiệm giỏi

- Tiêu chuẩn chung: Hoàn thành tốt các nhiệm vụ giảng dạy; có SKKN về công tác chủ nhiệm được UBND huyện công nhận.

- Tiêu chuẩn riêng:

+ Đối với GVCN dự thi GVCN giỏi cấp huyện: đạt xếp loại phần thi thực hành từ 16/20 điểm trở lên, phần thi hiểu biết và hồ sơ đạt 14 điểm trở lên cho mỗi phần thi.

+ Đối với GVCN không dự thi cấp huyện: là GVCN tiêu biểu xuất sắc của trường, lớp chủ nhiệm luôn dẫn đầu nhà trường hoặc có sự tiến bộ vượt trội trong năm học về phong trào thi đua và chất lượng giáo dục.

+ Lớp đạt tiên tiến; chi Đội (Hội) mạnh;

+ Lớp có học sinh giỏi đạt giải chính thức từ cấp huyện trở lên.

+ Lớp có học sinh đạt từ giải nhất cấp Thành phố trở lên tại các cuộc thi và sân chơi trí tuệ như: giải toán qua mạng; giải toán bằng Tiếng anh qua mạng; Trạng nguyên Tiếng việt; thi Tiếng anh qua mạng, thi IMSO; khoa học kỹ thuật. Học sinh có thành tích đặc biệt xuất sắc có giải quốc gia ở các cuộc thi khác nhau như văn nghệ, âm nhạc, TDTT...

c. Cán bộ quản lý giỏi

- Có thành tích cao trong công tác quản lý, chỉ đạo, điều hành;

- Tập thể nhà trường được xếp loại Tốt trở lên; đạt “Tập thể lao động tiên tiến” hoặc trường đạt chuẩn Quốc gia;

- Trường có học sinh giỏi, giáo viên giỏi đạt giải chính thức từ cấp huyện trở lên;
- Có SKKN về công tác quản lý được UBND huyện công nhận.

d. Nhân viên giỏi

- Hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao; Có SKKN được UBND huyện công nhận;
- Tham gia dự thi Nhân viên giỏi cấp huyện: đạt xếp loại từ 16/20 điểm hoặc 80/100 điểm trở lên.

e. Giáo viên tổng phụ trách giỏi: Hội đồng Đội huyện quy định riêng.

g. Tập thể “Tổ lao động giỏi” (Mỗi trường chọn tối đa 01 tổ đề nghị xét)

- Hoàn thành vượt mức các nhiệm vụ được giao;
- Tất cả các thành viên trong tổ đều hoàn thành tốt các nhiệm vụ, trong đó có 80% trở lên đạt LĐTT, có cán bộ giáo viên, nhân viên đạt chiến sĩ thi đua cơ sở hoặc đạt giải chính thức trong hội thi GVDG-NVG cấp huyện trở lên;
- Có thành tích xuất sắc trong việc bồi dưỡng học sinh giỏi và học sinh yếu kém, vận động học sinh bỏ học ra lớp.

Để đảm bảo công khai, minh bạch, tạo quyền lợi cho người lao động trong công tác thi đua khen thưởng, Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện yêu cầu các nhà trường phổ biến và tư vấn để mọi thành viên trong trường nắm bắt và đề nghị danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng phù hợp. Nếu có vướng mắc liên hệ với đồng chí Đỗ Thị Hồng Phương – chuyên viên, số điện thoại: 0856786866.

Công tác xét duyệt thi đua khi kết thúc năm học 2023-2024, căn cứ hướng dẫn của cấp trên, Phòng Giáo dục và Đào tạo ban hành văn bản hướng dẫn cụ thể để các trường thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT.

TRƯỞNG PHÒNG



Hoàng Việt Cường